PLAN DE TRABAJO ANUAL
GESTIÓN DE INTEGRIDAD TRANSMILENIO S.A. 2026

No	ACTIVIDAD	INDICADOR		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
1	APROBACIÓN PLAN 2026	Aprobar el plan de trabajo para 2026.	P												
			E												
2	GESTORES DE INTEGRIDAD	Convocatoria, elección Gestores de Integridad. Dar a conocer los miembros del equipo de Gestión de a toda la entidad.	P												
			E												
3	LABORATORIO CREATIVO	Brindar a los gestores de integridad espacios de formación y generación de ideas para el cumplimiento de sus responsabilidades. (Propender activamente en la construcción de la cultura de integridad de la Entidad, mediante la apropiación de los principios y valores del Código de Integridad y la participación en las	P												
			E												
4	VALORES DEL EQUIPO T	Diseñar una campaña involucrando al personal directivo, dirigida a todos los colaboradores acerca de los valores de nuestra casa y comportamientos deseados.	P												
			E												
5	VALORES DEL EQUIPO T	Una estrategia implementada de sensibilización y apropiación acerca de los valores del Código de Integridad.	P												
			E												
6	CONFLICTO DE INTERESES	Una campaña implementada que resalte la importancia de declarar oportunamente los posibles conflictos de interés.	P												
			E												
7	ANTICORRUPCIÓN	Diseñar una acción que involucre a los colaboradores de la Entidad relacionada con la lucha contra la corrupción.	P												
			E												
8	SEMANA DEL BUEN TRATO	Desarrollar actividades de sensibilización en la semana del buen trato, acerca de comportamientos que impactan el clima laboral.	P												
			E												
9	EVALUACIÓN GESTIÓN 2026	Elaborar y gestionar el diligenciamiento de la encuesta del test de percepción de integridad.	P												
			E												