1. IDENTIFICACIÓN

Entidad	0262 - Empresa de Transporte del Tercer Milenio Transmilenio S.A
Proyecto	7523 Desarrollo del Modelo de Gestión Institucional en TRANSMILENIO S.A. en Bogotá D.C.
Versión	22 del 14 de septiembrede 2026
Código BPIN	2024110010026
Banco	02 - BDPP-EIC (EMPRESAS INDUSTRIALES Y COMERCIALES)
Estado	Inscrito el 05 de junio de 2024 - Registrado 07 de junio de 2024
Tipo de Proyecto	Desarrollo y fortalecimiento institucional
Etapa de Proyecto	Operación

2. CLASIFICACIÓN DEL PROYECTO DE INVERSIÓN EN LOS INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN

Plan de Desarrollo	17-Bogotá Camina Segura
Nivel 1	5-Bogotá confía en su gobierno
Nivel 2	33-Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable
Política Pública	No Aplica
POT	No Aplica

3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Otros aportes y procesos de participación ciudadana

Consecutivo	Otros aportes y procesos de participación ciudadana
1	Teniendo en cuenta que dentro del proceso de construcción del PDD se adelantaron las etapas previstas de consulta y aportes de la ciudadanía, incluyendo la presentación al CTPD (Consejo Territorial de Planeación Distrital) como principal organismo de participación y consulta en Bogotá, la presente formulación incluye los aportes respectivos aplicables.
2	TRANSMILENIO S.A. es el ente gestor del Sistema, la entidad encargada de coordinar los diferentes actores, planear, gestionar y controlar la prestación del servicio público de transporte masivo urbano de pasajeros y tiene la responsabilidad de la prestación eficiente y permanente del servicio. Como Entidad del Sistema Integrado de Transporte Público trabaja en la mejora continua del servicio que presta en la ciudad de Bogotá, sin embargo, para poder conseguirlo, trabaja de manera articulada en procesos internos como externos. Por ende, desde la Dirección Corporativa se realizan diferentes actividades que permiten mejorar las condiciones tanto físicas como tecnológicas para la eficiencia de los servidores públicos en los aspectos misionales de la Entidad.

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

Antecedentes

En la actualidad, TRANSMILENIO S.A., enfrenta diversos desafíos que afectan su funcionamiento eficiente y su capacidad para alcanzar sus objetivos estratégicos, todo esto surge a partir de que la estructura de gestión actual de la entidad no está alineada con la dinámica operativa y el crecimiento sostenido de la empresa durante los últimos años. Esto conlleva a que el modelo de gestión institucional no se adapte eficazmente a las necesidades y desafíos específicos del sector, lo que puede generar obstáculos en la eficiencia y efectividad de las operaciones. Esta falta de ajuste entre el modelo de gestión y la realidad operativa puede limitar la capacidad de la entidad para responder ágilmente a las demandas cambiantes del entorno y poder satisfacer las expectativas de los usuarios y otras partes interesadas. Por otro lado, desde la Dirección Corporativa de TRANSMILENIO S.A. como entidad que compone el Sistema de Transporte Público de la ciudad de Bogotá, se determina la necesidad de fortalecer aspectos transversales que permitan mejorar las condiciones del talento humano para poder incrementar los índices de efectividad y eficacia. Ahora bien, estos componentes pueden ser identificados de la siguiente manera: Mantenimiento y adecuación de la infraestructura física que permita contar con espacios adecuados para desempeñar las funciones estratégicas, misionales y/o apoyo, adicionalmente se busca fortalecer las competencias de los servidores públicos a través de actividades de capacitación que permitan generar mayor gestión de conocimiento y de información. De igual forma, se busca contar con una adecuada estructura organizacional que este orientada a suplir las necesidades misionales de la entidad.

Situación Actual

En la actualidad, TRANSMILENIO S.A., enfrenta diversos desafíos que afectan su funcionamiento eficiente y su capacidad para alcanzar sus objetivos estratégicos, todo esto surge a partir de que la estructura de gestión actual de la entidad no está alineada con la dinámica operativa y el crecimiento sostenido de la empresa durante los últimos años. Esto conlleva a que el modelo de gestión institucional no se adapte eficazmente a las necesidades y desafíos específicos del sector, lo que puede generar obstáculos en la eficiencia y efectividad de las operaciones. Esta falta de ajuste entre el modelo de gestión y la realidad operativa puede limitar la capacidad de la entidad para responder ágilmente a las demandas cambiantes del entorno y poder satisfacer las expectativas de los usuarios y otras partes interesadas. Por otro lado, desde la Dirección Corporativa de TRANSMILENIO S.A. como entidad que compone el Sistema de Transporte Público de la ciudad de Bogotá, se determina la necesidad de fortalecer aspectos transversales que permitan mejorar las condiciones del talento humano para poder incrementar los índices de efectividad y eficacia. Ahora bien, estos componentes pueden ser identificados de la siguiente manera: Mantenimiento y adecuación de la infraestructura física que permita contar con espacios adecuados para desempeñar las funciones estratégicas, misionales y/o apoyo, adicionalmente se busca fortalecer las competencias de los servidores públicos a través de actividades de capacitación que permitan generar mayor gestión de conocimiento y de información. De igual forma, se busca contar con una adecuada estructura organizacional que este orientada a suplir las necesidades misionales de la entidad.

Descripción del Universo

Funcionarios de Planta de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio TRANSMILENIO S.A.

Cuantificación del Universo	426 Persona(s)
Localización del Univeso	Distrital
Árbol de Problemas	7523-0262-Arbol_Problema_7523.pdf(Archivo Adjunto)
Fecha de Incorporación	20/09/2024
Unidad de Planeación Zonal (UPZ)	
Barrio	

Unidad de Planeamiento Rural (UPR)	
Vereda	
Unidad de Planeamiento Local (UPL)	No aplica

5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Incluye todas las actividades conducentes a fortalecer el Modelo de Gestión Institucional de la entidad, enfocado en cinco componentes esenciales, en primer lugar, se contempla la Evaluación y Desarrollo Organizacional para garantizar que la implementación del proyecto esté alineada con los objetivos estratégicos de la organización. Seguidamente, se considera el Rediseño Institucional para optimizar la estructura y funcionamiento interno, promoviendo la eficiencia y la efectividad en la ejecución del proyecto. Además, se priorizan los Procesos de Capacitación y Formación para dotar al personal de las habilidades necesarias para llevar a cabo las tareas requeridas. Asi mismo, se establece un Plan de Fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) con el fin de asegurar la integridad, transparencia y eficacia en la gestión de recursos y procesos. Por último, se propone avanzar en la Plataforma Tecnológica como medio para potenciar la gestión del proyecto, implementando herramientas que faciliten el monitoreo, control y seguimiento en tiempo real.null

6. CADENA DE VALOR

Objetivo General

Fortalecer el Modelo de Gestion Institucional a nivel organizacional, tecnológico y logístico de tal forma que el mismo atienda efectivamente las responsabilidades del que hacer normativo y funcional de la Entidad.

Objetivos Específicos

Actualizar la gestión organizacional en el ente gestor del SITP de acuerdo con el crecimiento de la operación del sistema para el desarrollo de las actividades del que hacer institucional

Código	Metas Plan de Desarollo
2286	Desarrollar el, 100, %, de la estrategia de mejora y sostenibilidad del Modelo Integrado De Planeación y Gestión - Mipg en las entidades del Sector Movilidad

Producto MGA

Denominación	Magnitud
4599023 (V0624) - Servicio de Implementación Sistemas de Gestión	1

Actividades

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de Medida	Descripción	Estado
1	Realizar el	100	Porciento	de las actividades planificadas para el fortalecimiento corporativo que permitan el desarrollo continuo del modelo de gestión institucional	Vigente
2	Implementar en cada vigencia el	100	Porciento	de las acciones definidas en el Plan de Sostenibilidad del Sistema de Gestión de TMSA orientadas a fortalecer las Políticas Públicas que soportan el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Vigente

7. FUENTES DE FINANCIACIÓN

(Cifras en millones de pesos corrientes)

Fuente de financiación	2023	2024	2025	2026	2027
Recursos Distrito	$ 0,00	$ 835,10	$ 3.481,98	$ 4.879,64	$ 1.938,00
Totales	**$ 0,00**	**$ 835,10**	**$ 3.481,98**	**$ 4.879,64**	**$ 1.938,00**

8. COMPONENTES DE INVERSIÓN Y FLUJO FINANCIERO

(Cifras en millones de pesos corrientes)

Producto MGA	Actividad	Insumo	2023	2024	2025	2026	2027
4599023 (V0624) -	Implementar en cada vigencia el 100 Porciento de las acciones definidas en el Plan de Sostenibilidad del Sistema de Gestión de TMSA orientadas a fortalecer las Políticas Públicas que soportan el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Gestión del proyecto	$ 0,00	$ 0,00	$ 264,34	$ 301,47	$ 500,00
4599023 (V0624) -	Realizar el 100 Porciento de las actividades planificadas para el fortalecimiento corporativo que permitan el desarrollo continuo del modelo de gestión institucional	Gestión del proyecto	$ 0,00	$ 835,10	$ 3.217,64	$ 4.578,17	$ 1.438,00
Totales			**$ 0,00**	**$ 835,10**	**$ 3.481,98**	**$ 4.879,64**	**$ 1.938,00**

Ejecutado en Años Anteriores (Cifras en millones de pesos corrientes)

Año	Valor

Proyección Años Posteriores (Cifras en millones de pesos corrientes)

Año	Valor
2028	$ 0,00

Vigencias Futuras:

Acto Administrativo	Número	Fecha

9. POBLACIÓN OBJETIVO

Grupo Etario	Número de Personas	Descripción
z. Grupo etario sin definir / Población no etaria	459	SERVIDORES PÚBLICOS VINCULADOS
Total Grupo Etario:	459	

Enfoque de género

Sin información

10. UBICACIÓN DE LA INVERSIÓN

Nivel Geográfico	Nombre
Distrital	BOGOTÁ D.C.

11. GERENCIA DE PROYECTO

Nombre Gerente del Proyecto	GINA ALEXANDRA VACA LINARES
Correo Electrónico	gina.vaca@transmilenio.gov.co
Teléfono	2203000
Cargo	DIRECTORA CORPORATIVA
Área	DIRECCION CORPORATIVA
Fecha	30/10/2024

12. FORMULACIÓN Y ESTUDIOS DE RESPALDO

Formulación del proyecto de inversión

Nombre Archivo	7523-0262-	Fecha Cargue	15/04/0017

Estudios de respaldo

Consecutivo	Nombre del Estudio	Realizado por	Fecha Estudio	Archivo Relacionado
1	MANUAL DE INVERSIÓN PÚBLICA MGA	DNP	31/01/2023	Documento_conceptual_2023.pdf

13. OBSERVACIONES

Versión 22 (14 de septiembre de 2026)

Ajuste en el valor de la apropiación presupuestal vigente 2026 del proyecto de acuerdo con la Resolución 349 del 27 de agosto de 2026 “Por la cual se efectúa modificación presupuestal por distribución parcial de la Disponibilidad Final del Presupuesto de Gastos de Inversión de TRANSMILENIO S.A., para la vigencia fiscal 2026-Utilidades 2025”, movimiento entre actividades y documento actualizado de formulación entregado por la Gerencia del Proyecto. Los demás elementos del proyecto no fueron objeto de ajuste.

14. CONCEPTO DE VIABILIDAD

Aspectos revisados

Aspecto	Cumple ?
Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar	Si
Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"	Si
Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital	Si
Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos	Si
Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto	Si

Sustentación del concepto de viabilidad

EL PROYECTO CUMPLE CON LAS DISPOSICIONES APROBADAS EN EL MARCO DEL PDD

Observación

LA PRESENTE FICHA SE SUSTENTA EN EL DOCUMENTO DE FORMULACIÓN INTEGRAL ENTREGADO POR LA GERENCIA DEL PROYECTO

Responsable del concepto de viabilidad entidad

Nombre	Carolina Restrepo Palacio	**Cargo**	JEFE DE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
Teléfono	2203000	**Correo**	carolina.restrepo@transmilenio.gov.co
Área	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	**Fecha**	07/06/2024

16. ARCHIVOS QUE RESPALDAN LA VIABILIDAD DEL PROYECTO

#	Nombre	Realizado Por