PLAN DE TRABAJO ANUAL
GESTIÓN DE INTEGRIDAD TRANSMILENIO S.A. 2025

No	ACTIVIDAD	INDICADOR		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
1	Aprobar el Plan de Gestión de Integridad por el Comité de Gestión Institucional	Documento aprobado	P												
		Meta: 1 documento aprobado	E												
2	Propiciar a los gestores de integridad espacios de formación y generación de ideas para el cumplimiento de sus responsabilidades.	Número de espacios generados en el periodo	P												
		Nota: 2 espacios (uno por cada semestre)	E												
3	Diseñar actividades, y/o talleres, y/o piezas comunicacionales, y/o charlas, dirigida a todos los colaboradores acerca de: 1. Valores 2. Conflicto de intereses 3. Anticorrupción	(Actividades, y/o talleres, y/o piezas comunicacionales, y/o charlas ejecutadas en el periodo / Total de actividades, y/o talleres, y/o piezas comunicacionales, y/o charlas programadas en el periodo) * 100	P												
		Meta: Estas actividades, y/o talleres, y/o piezas comunicacionales, y/o charlas se realizarn uno por cada semestre	E												
4	Estructurar y aplicar una encuesta de percepción sobre de valores T, anticorrupción y conflicto de interés en los servidores públicos y contratistas de Transmilenio S.A.	(Número de encuestas de percepción para los temas de valores T, anticorrupción y conflicto de interés realizadas en el periodo / número de encuestas sobre los temas de valores T, anticorrupción y conflicto de interés programadas en el periodo) * 100	P												
		Meta: Estas encuestas de percepción se realizarán uno por cada semestre	E												
5	Desarrollar actividades de sensibilización y/o socialización en la semana del buen trato, acerca de comportamientos que impactan el clima laboral Nota: Esta actividad se puede desarrollar entre los meses de septiembre y octubre de 2025	Número de semana del buen trato	P												
		Nota: 1 semana del buen trato	E												